



KEY PERFORMANCE INDICATOR
UPT LABORATORIUM IPA TERPADU 2025

No.	Kriteria	Indikator	Target Akhir Tahun	Bobot	Target Semester	
					Semester Ganjil	Semester Genap
1	INPUT	1. Ketersediaan tenaga kerja laboratorium yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan				
		a. Kesesuaian latar belakang pendidikan				
		- Laboran Berlatar Pendidikan Fisika	100%		100%	
		- Laboran Berlatar Pendidikan Biologi				
		- Minimal S1	100%		100%	
		b. Jumlah karyawan keseluruhan	4 orang		100%	
		2. Ketersediaan sarana dan prasarana laboratorium yang siap pakai			70%	
		a. Jadwal kalibrasi	1x/tahun		100%	
		b. Maintenance harian/mingguan/bulanan	100%		100%	
		c. Evaluasi dan Pengendalian Mutu Internal	Setiap Semester		Terlaksana	
		d. Evaluasi dan Pengendalian Mutu Eksternal	1x/tahun		Terlaksana	
		e. Peremajaan alat laboratorium	2 tahun sekali		Terlaksana	
		3. Revisi SOP laboratorium	1x/tahun		Terlaksana	
2	PROCESS	4. Pelatihan karyawan eksternal dan internal	1x/tahun		Terlaksana	
		5. Perencanaan UMK laboratorium	1x/minggu		Terlaksana	
		1. Utilisasi laboratorium				
		a. Jumlah Kegiatan Praktikum	100%		terlaksana	
		b. Jumlah Kegiatan Riset	50%		terlaksana	
		c. Jumlah Kunjungan dari Pihak Luar	2 x setiap semester		terlaksana	
		d. Jumlah Kunjungan Benchmarking	1x Satu Tahun		terlaksana	
		2. Kepatuhan terhadap SPO laboratorium			terlaksana	
		a. SOP Penggunaan laboratorium	95%		terlaksana	
		b. SOP peminjaman alat laboratorium	100%		terlaksana	
		c. SOP pengelolaan limbah B3	100%		terlaksana	
		d. Kepatuhan terhadap Manajemen K3L	100%		terlaksana	
		e. Pemahaman terhadap trouble alat	20%		terlaksana	
		3. Program promosi laboratorium	3x/tahun		terlaksana	
		4. Melaksanakan briefing terhadap Laboran	1x dalam seminggu		terlaksana	
3	OUT PUT	1. Kunjungan laboratorium meningkat dari tahun sebelumnya	25%		terlaksana	
		2. Meminimalisir kesalahan-kesalahan tindakan di laboratorium				
		a. Kesalahan sampling	≤ 2%			
		b. Kesalahan pengelolaan limbah	≤ 2%			
		c. Kerusakan Alat	0%			
		d. Kecelakaan Kerja	0%			
		3. Proses pelaporan semester	1x/semster (tanggal 1-5)		100%	
		4. Memberikan feedback kepada praktikan sesuai waktu	100%			
		1. Tingkat kepatuhan terhadap service excellent	90%		50%	

4	OUT COME	2. Kepuasan pengguna Lab	90%		90%	
		3. Kepuasan pekerja / karyawan	Turn over < 2%			
		4. Pendapatan karyawan/THP sesuai UMK	100%			
5	BENEFIT	1. Laboratorium menyumbang pendapatan	5 % dari jumlah harga aset		terlaksana	
6	IMPACT	1. Tidak ada kasus kecelakaan kerja di laboratorium	100%		100%	
		2. Tidak ada komplain terhadap kinerja di laboratorium	90%		80%	
		3. Meningkatnya Riset Dosen dan Mahasiswa	90%		100%	

Menyetujui,
Dekan FKIP UHAMKA

Purnama Syae Purrohman, M.Pd, Ph.D.

Jakarta, 26 Februari 2025

Kepala Unit Laboratorium

Wahyu Dian L. S.Pd, M.Si

